

BỘ LAO ĐỘNG - THƯƠNG BINH VÀ XÃ HỘI

**TỔNG HỢP VÀ GIẢI TRÌNH
Ý KIẾN GÓP Ý DỰ ÁN
BỘ LUẬT LAO ĐỘNG (SỬA ĐỔI)**

Hà Nội, tháng 9 năm 2011

BỘ LAO ĐỘNG - THƯƠNG BINH VÀ XÃ HỘI

Hà Nội, tháng 9 năm 2011.

DANH SÁCH GÓP Ý CHO DỰ THẢO BỘ LUẬT LAO ĐỘNG (SỬA ĐỔI)

Tổng cộng có 23 địa phương; 24 Bộ, Ngành; 7 Hiệp hội Doanh nghiệp.

Sở Lao động – Thương binh và Xã hội			Các Bộ, ngành
1	Sở Lao động Tỉnh Thừa Thiên Huế	1	Bộ Xây dựng
2	Sở Lao động Tỉnh Cao Bằng	2	Hội liên hiệp, phụ nữ Việt Nam
3	Sở Lao động Tỉnh Yên Bái	3	Bộ Văn hóa, thể thao và du lịch
4	Sở Lao động Tỉnh Kiên Giang	4	Ủy ban dân tộc
5	Sở Lao động Tỉnh Quảng Ninh	5	Đài truyền hình Việt Nam
6	Sở Lao động Tỉnh Bắc Giang	6	Liên Minh HTX Việt Nam
7	Sở Lao động Tỉnh Sơn La	7	Bộ Công thương
8	Sở Lao động Tỉnh Phú Yên	8	Thanh tra Chính phủ
9	Sở Lao động Tỉnh Bà Rịa- Vũng Tàu	9	Phòng Thương Mại và Công Nghiệp Việt Nam
10	Sở Lao động Tỉnh Bắc Kạn	10	Bộ Nội Vụ
11	Sở Lao động Tỉnh Quảng Trị	11	Bộ Nông Nghiệp và Phát triển Nông Thôn
12	Sở Lao động Tỉnh Hà Nam	12	Tổng liên đoàn Lao động Việt Nam
13	Sở Lao động Tỉnh Hải Dương	13	Bộ Ngoại Giao
14	Sở Lao động Tỉnh Ninh Thuận	14	Ngân hàng Nhà nước Việt Nam
15	Sở Lao động Tỉnh Hưng Yên	15	Bộ Tư Pháp
16	Sở Lao động Tỉnh Hà Tĩnh	16	Bộ Tài Nguyên và Môi trường

BẢNG TỔNG HỢP VÀ GIẢI TRÌNH Ý KIẾN GÓP Ý DỰ THẢO BỘ LUẬT LAO ĐỘNG (SỬA ĐỔI)

Điều	Khoản	Nội dung các ý kiến góp ý	Cơ quan	Tiếp thu/		Lý do không tiếp thu
				Không tiếp thu		
				Tiếp thu	Không tiếp thu	
Chương I: Những quy định chung						
1		Nhất trí với phương án 2: BLLĐ quy định quyền, nghĩa vụ của người lao động và người sử dụng lao động, các tiêu chuẩn lao động, nguyên tắc sử dụng, quản lý lao động, điều chỉnh quan hệ lao động và các quan hệ xã hội có liên quan trực tiếp đến quan hệ lao động	Bộ Công thương, Sở LĐTBXH Quảng Ninh, Cao Bằng, Bắc Giang, Hải Dương, Bộ Quốc Phòng, Sở Nghệ An, Bảo hiểm xã hội Việt Nam	x		Tiếp thu để thể hiện thành "Bộ luật Lao động quy định quyền, nghĩa vụ của người lao động và người sử dụng lao động, các tiêu chuẩn lao động, nguyên tắc sử dụng và quản lý lao động, điều chỉnh quan hệ lao động giữa người lao động làm công ăn lương với người sử dụng lao động và các quan hệ xã hội liên quan trực tiếp với quan hệ lao động."
		Chọn phương án 1 (giữ như quy định hiện hành): BLLĐ điều chỉnh quan hệ lao động giữa người lao động làm công hưởng lương với người sử dụng lao động và các quan hệ xã hội liên quan trực tiếp với quan hệ lao động	Bộ Giáo dục và đào tạo, Sở LĐTBXH Bến tre, Bộ Y tế, Bộ Thông tin và truyền thông, Bộ Tài chính	x		
2	1	Đề nghị bỏ đoạn "người giúp việc gia đình" cho nhất quán với Chương XI của dự thảo Bộ luật	Bộ Tư pháp	x		
3		Giải thích người thất nghiệp	Bộ Công thương			đã có trong Luật Bảo hiểm xã hội
		Đề nghị bổ sung việc giải thích cụm từ "thỏa ước lao động tập thể ngành" và quy định vấn đề này với những nguyên tắc cơ bản trong Bộ luật, đồng thời giao Chính phủ quy định chi tiết	Bộ Quốc phòng			
		Đề nghị bổ sung một khoản quy định về độ tuổi lao động như sau: "Độ tuổi lao động được tính từ đủ 15 tuổi đến đủ 60 tuổi đối với người lao động nam và đủ 15 tuổi đến đủ 55 tuổi đối với người lao động nữ"	Bảo hiểm xã hội Việt Nam	x		để quy định cận tuổi dưới

Điều	Khoản	Nội dung các ý kiến góp ý	Cơ quan	Tiếp thu/		Lý do không tiếp thu
				Không tiếp thu		
				Tiếp thu	Không tiếp thu	
		Đề nghị bổ sung giải thích các từ ngữ về tiền lương, thỏa thuận, thỏa ước lao động tập thể, đại diện tập thể người lao động cho đầy đủ hơn	Bộ Công an		x	đã có trong các chương liên quan
6	4	Nên cân nhắc đưa nội dung "người sử dụng lao động có quyền đóng cửa tạm thời doanh nghiệp theo quy định của Bộ luật lao động" vào dự thảo BLLĐ bởi hiện nay các quy định về thành lập, giải thể... liên quan đến doanh nghiệp được điều chỉnh ở Luật doanh nghiệp và các quy định khác. Vì vậy, BLLĐ chỉ nên dừng lại ở những quy định liên quan trực tiếp đến quan hệ lao động mà thôi	Bộ Giáo dục và đào tạo	x		
	Cuối khoản 5	Bổ sung: Không được áp dụng các điều kiện khác nhau trong tuyển dụng lao động nam và nữ đối với cùng một công việc mà Nam và Nữ đều có trình độ và khả năng thực hiện như nhau, trừ trường hợp có lý do chính đáng theo quy định của Luật Bình đẳng giới.	Đoàn chủ tịch Hội liên hiệp phụ nữ Việt Nam		x	Khoản 1 Điều 9 đã đề cập đầy đủ các ý này
		Không được từ chối tuyển dụng hoặc tuyển dụng hạn chế lao động vì lý do giới tính hoặc do việc mang thai, sinh con và nuôi con nhỏ				
		Bổ sung: Bảo hiểm thất nghiệp (tiếp sau bảo hiểm xã hội)	Sở Bắc Giang, Quảng Bình		x	BHXH bao gồm bảo hiểm thất nghiệp
8		Tên điều 8: "Vai trò của các tổ chức chính trị, chính trị - xã hội và tổ chức đại diện người sử dụng lao động"			x	Nội dung của Điều 8 chỉ quy định vai trò của 2 đối tác chính trong quan hệ lao động là tổ chức công đoàn và tổ chức của những người sử dụng lao động
	1	Bổ sung cụm từ "tổ chức đại diện người sử dụng lao động" tiếp sau cụm từ "cơ quan nhà nước"	Sở Hải Dương	x		đã thể hiện tại khoản 2 Điều 8
9	1	Bổ sung: Phân biệt đối xử về giới dựa trên giới tính, phân biệt về độ tuổi.	Hội LHPN Việt Nam		x	đã thể hiện tại khoản 1

Điều	Khoản	Nội dung các ý kiến góp ý	Cơ quan	Tiếp thu/		Lý do không tiếp thu
				Không tiếp thu		
				Tiếp thu	Không tiếp thu	
		Bổ sung: Trường hợp đã chấp hành xong bản án, quyết định về hình sự của Tòa án và đã được xóa án tích	Sở Quảng Ninh		x	Đã có quy định tại Điều 38 của dự thảo
Chương II: Việc làm						
13	3	Bỏ "hoặc thành lập doanh nghiệp để giải quyết việc làm" vì trùng với ý: tự tạo việc làm. Lập doanh nghiệp cũng là một hình thức tự tạo việc làm.	Sở Hải Dương		x	Thành lập doanh nghiệp cũng là tự tạo việc làm, nhưng còn thuê lao động, tạo việc làm cho cá những người khác rộng hơn tự tạo việc làm
14	2	Bổ sung UBND tỉnh...lập chương trình việc làm 5 năm của địa phương...	Sở Cà mau		x	Giữ như hiện hành Địa phương nên lập chương trình hàng năm như đang lập
		Đề nghị không quy định cụ thể trong Bộ luật lao động về việc Chính phủ lập chương trình mục tiêu quốc gia vì chương trình mục tiêu quốc gia là một tập hợp các mục tiêu, nhiệm vụ và giải pháp đồng bộ về kinh tế, xã hội, khoa học, công nghệ, môi trường, cơ chế, chính sách, pháp luật, tổ chức để thực hiện một hoặc một số mục tiêu ưu tiên đã được xác định trong chiến lược 10 năm và kế hoạch 5 năm phát triển kinh tế - xã hội của đất nước trong một thời gian nhất định. Bộ luật lao động chỉ nên quy định có tính nguyên tắc về chính sách của nhà nước về việc làm	Bộ Tài chính		x	
		Đề nghị xem xét không quy định "cứng" việc Chính phủ trình Quốc hội quyết định chương trình mục tiêu Quốc gia về việc làm (tại Khoản 1 Điều 14) như là một chương trình cố định trong BLLĐ	Bộ Kế Hoạch và Đầu tư			

Điều	Khoản	Nội dung các ý kiến góp ý	Cơ quan	Tiếp thu/		Lý do không tiếp thu
				Không tiếp thu		
				Tiếp thu	Không tiếp thu	
15 & 16		Đề nghị chỉ quy định nguyên tắc như Điều 15 của Bộ luật lao động hiện hành, không tách thành 2 Điều và quy định chi tiết như dự thảo. Quy trình cụ thể sẽ thực hiện theo quy định của pháp luật về ngân sách nhà nước hiện hành	Bộ Tài chính		x	tách thành 2 điều cho rõ ràng và dễ thực hiện
17		Đề nghị dùng thống nhất tên gọi của Trung tâm dịch vụ việc làm và Trung tâm giới thiệu việc làm	Sở Nghệ An	x		
	1a	Đề nghị sửa lại là: "Chính phủ quy định điều kiện, trình tự, thủ tục thành lập và hoạt động của Trung tâm giới thiệu việc làm"	Sở Bến tre		x	dùng tên gọi trung tâm dịch vụ việc làm cho đúng bản chất
		Đề nghị bổ sung cụm từ "riêng Trung tâm Giới thiệu việc làm thuộc ngành Lao động - Thương binh và Xã hội được" trước cụm từ thực hiện các chế độ bảo hiểm thất nghiệp...	Sở Quảng Bình		x	dùng chung không phân biệt
		Đề nghị sửa đoạn "trung tâm giới thiệu việc làm" thành đoạn "trung tâm dịch vụ việc làm" để có tên gọi thống nhất	Sở Thái nguyên	x		
		Đề nghị xác định rõ việc "Thực hiện các chế độ bảo hiểm thất nghiệp" gồm những nội dung công việc nào	Bảo hiểm xã hội Việt Nam			
	1b	Đề nghị thể hiện lại cho rõ hơn theo hướng, Chính phủ quy định điều kiện, thủ tục cấp và thu hồi giấy phép hoạt động dịch vụ việc làm	Bộ Tư pháp	x		
Chương III: Hợp đồng lao động						
19		Đề nghị bổ sung nguyên tắc "trung thực, ngay thẳng" để đảm bảo tính đúng tinh thần của việc giao kết hợp đồng lao động và phù hợp với quy định tại Điều 395 của Bộ luật dân sự	Bộ Công an	x		
20	1	Đề nghị xem xét lại khoản 1, Điều 20 trái với khoản 2, Điều 24	Sở Quảng Bình	x		
	2	Đề nghị xem lại vì mâu thuẫn với khoản 2 Điều 24	Sở Bến tre	x		

Điều	Khoản	Nội dung các ý kiến góp ý	Cơ quan	Tiếp thu/		Lý do không tiếp thu
				Không tiếp thu		
				Tiếp thu	Không tiếp thu	
	2	Đề nghị quy định thống nhất giữa khoản 3 Điều 25 và khoản 2 Điều 20 về việc giao kết hợp đồng lao động. Ví: Khoản 2 Điều 20 quy định: " Trường hợp cần người lao động để giải quyết theo mùa vụ hoặc theo công việc nhất định có thời hạn kết thúc dưới 12 tháng thì người sử dụng lao động có thể ký kết hợp đồng lao động với người được uỷ quyền hợp pháp thay mặt cho nhóm người lao động; trong trường hợp này hợp đồng có hiệu lực như ký kết với từng người". Tuy nhiên, Khoản 3 Điều 25 lại quy định: " Không được giao kết hợp đồng lao động theo mùa vụ hoặc theo một công việc nhất định mà thời hạn dưới 12 tháng".	Bộ Kế Hoạch và Đầu tư			
21		Đề nghị bổ sung thêm quy định khi người lao động giao kết nhiều hợp đồng lao động phải có trách nhiệm báo cho người sử dụng lao động biết; trong trường hợp cần thiết, phải có sự đồng ý của người sử dụng lao động	Bộ Tài chính		x	đã thể hiện rõ. Không cần sự đồng ý của người sử dụng lao động vì đây là quyền của người lao động
	1	Không nên quy định người sử dụng lao động phải có trách nhiệm cung cấp thông tin về bí mật kinh doanh cho người lao động	Bộ Giáo dục và đào tạo	x		
22	Tiêu đề	Sửa lại: Những hành vi của người sử dụng lao động bị cấm khi giao kết hợp đồng lao động	Bộ Xây dựng	x		
	1	nên sửa thành "giữ bản chính giấy tờ tùy thân, văn bằng, chứng chỉ của người lao động"	Bộ Giáo dục và đào tạo	x		
23	2	Đề nghị sửa theo hướng: Trường hợp giao kết hợp đồng lao động với nhiều người sử dụng lao động thì hợp đồng lao động được giao kết trước là hợp đồng mà người lao động và người sử dụng lao động tham gia BHXH, BHYT hoặc người lao động lựa chọn một người sử dụng lao động để tham gia BHXH, BHYT theo quy định. Đối với các hợp đồng lao động còn lại, người sử dụng lao động có trách nhiệm chi trả thêm một khoản tiền cho người lao động tương ứng với mức đóng BHXH, BHYT của người sử dụng lao động theo quy định	Bảo hiểm xã hội Việt Nam		x	

Điều	Khoản	Nội dung các ý kiến góp ý	Cơ quan	Tiếp thu/		Lý do không tiếp thu
				Không tiếp thu		
				Tiếp thu	Không tiếp thu	
24	2	Có mâu thuẫn giữa hai khoản của hai điều 20 và 24 khoản 2 điều 20 quy định trong vòng 30 ngày mà chưa ký hợp đồng thì coi là làm theo hợp đồng không xác định thời hạn nhưng khoản 2 điều 24 quy định làm dưới 3 tháng được giao kết bằng lời nói, có nghĩa là không ký hợp đồng.	Sở Quảng Trị	x		
		Sửa lại: ... trong vòng 30 ngày mà chưa ký hợp đồng đối với loại hợp đồng có thời hạn từ 3 tháng trở lên hoặc chưa giao kết hợp đồng bằng lời nói hoặc hành vi cụ thể đối với loại hợp đồng có thời hạn dưới 3 tháng thì được coi là làm theo hợp đồng không xác định thời hạn		x		
25	1b	Đề nghị quy định rõ về thời hạn tối thiểu chấm dứt hợp đồng là từ đủ 12 tháng trở lên cho chặt chẽ và phù hợp với thực tế, bảo vệ được quyền lợi của người lao động	Bộ Công an		x	đã quy định từ đủ 12 tháng đến 36 tháng là đã bao gồm 12 tháng trở lên đến 36 tháng
	3	Sửa lại: Không được giao kết hợp đồng lao động theo mùa vụ hoặc theo một công việc nhất định mà thời hạn dưới 12 tháng để làm những công việc có tính chất thường xuyên từ 12 tháng trở lên, trừ trường hợp phải tạm thời thay thế người lao động đi làm nghĩa vụ quân sự, nghỉ theo chế độ ốm đau, thai sản, tai nạn lao động hoặc nghỉ việc có tính chất tạm thời khác	Sở Hải Dương, Bộ Công thương, Bộ Xây dựng, Sở Cà mau, Sở Quảng trị, Sở Bến tre	x		
		Đề nghị sửa đoạn "để làm những công việc có tính chất mùa vụ, có thời hạn dưới 12 tháng hoặc để" thành đoạn "để làm những công việc có tính chất thường xuyên từ 12 tháng trở lên, trừ trường hợp phải"	Sở Thái nguyên	x		
26		Nên hướng dẫn cụ thể nội dung hợp đồng lao động đối với các công việc trong lĩnh vực nông nghiệp, lâm nghiệp, ngư nghiệp, diêm nghiệp	Sở Bến tre	x		
	1	Sửa người sử dụng lao động thành doanh nghiệp (người đại diện hợp pháp của doanh nghiệp)	Quảng Ninh	x		

Điều	Khoản	Nội dung các ý kiến góp ý	Cơ quan	Tiếp thu/		Lý do không tiếp thu
				Không tiếp thu		
				Tiếp thu	Không tiếp thu	
	2	Sửa câu cuối của khoản 2: "... thì một phần hoặc toàn bộ nội dung đó vô hiệu và áp dụng theo quy định của pháp luật lao động" vì có thể nội dung đó không được sửa đổi bổ sung	Sở Hải Dương		x	đã thể hiện rõ
28	2	Gộp lại: Phụ lục hợp đồng lao động được dùng để quy định chi tiết nội dung hoặc để sửa đổi, bổ sung một số điều khoản của hợp đồng lao động; phải ghi rõ thời điểm có hiệu lực và hai bên phải ký kết phụ lục hợp đồng	Sở Hải Dương		x	tách ra cho rõ
30		Nên đưa điều 30 lên trước điều 18 vì thứ việc diễn ra trước khi ký kết hợp đồng lao động	Sở Hải Dương		x	Còn các điều liên quan đến thứ việc chứ không riêng Điều 30
		Thứ việc ngoài hợp đồng (phương án 2)	Sở Bắc giang, Thanh hóa, Hải Dương, Quảng Ninh, Bà rịa - Vũng tàu, Cao bằng, Kiên giang, Bộ Quốc phòng, Sở Nghệ An, Bộ Thông tin và truyền thông, Bảo hiểm xã hội Việt Nam	x		
		Phương án 2. Tuy nhiên, đề nghị bổ sung nội dung thỏa thuận về bồi thường thiệt hại trong quá trình thứ việc	Bộ Y tế		x	đã thể hiện rõ
		Thứ việc trong hợp đồng (phương án 1)	Sở Hà Nội, Thừa thiên huế, Hà nam, Bộ Văn hóa thể thao và du lịch, Bộ Công thương, Sở Bến tre, Thái nguyên	x		

Điều	Khoản	Nội dung các ý kiến góp ý	Cơ quan	Tiếp thu/		Lý do không tiếp thu
				Không tiếp thu		
				Tiếp thu	Không tiếp thu	
31		Đề nghị bổ sung quy định số lần thử việc theo hướng, nếu hết thời gian thử việc mà người lao động không đạt kết quả thì sẽ tiếp tục thử việc nhưng thời gian thử việc không quá thời gian đã làm thử việc	Bộ Tư pháp		x	do hai bên thoả thuận
	b,c	Sửa: Không quá 30 ngày làm việc đối với công việc có chức danh nghề cần trình độ dưới cao đẳng nghề; không quá 6 ngày làm việc đối với chức danh không cần đào tạo	Sở Hải Dương	x		
		Đề nghị nghiên cứu làm rõ nghĩa của cụm từ "không phải bồi thường"	Bộ Tài nguyên và môi trường		x	Đã rõ ràng, đây là quy định hiện hành
36		Đề nghị bổ sung từ "khác" sau cụm từ "chuyển người lao động tạm thời làm việc"	Sở Quảng Bình	x		
	2	Sửa báo trước 3 ngày thành 5 ngày làm việc, thông báo bằng văn bản cho người lao động	Sở Hải Dương, Thừa thiên huế		x	Dài quá. Đây chỉ là chuyển tạm thời
37	3	Đề nghị sửa lại như sau: "Người lao động không thể thực hiện hợp đồng lao động trong thời gian phải chấp hành các biện pháp xử lý vi phạm hành chính khác theo quy định của pháp luật về xử lý vi phạm hành chính"	Bộ Quốc phòng		x	Đã thể hiện rõ
		Đề nghị bổ sung thêm 1 Điều sau điều 37 quy định về quyền và nghĩa vụ của người lao động và người sử dụng lao động, trong thời gian hoãn thực hiện hợp đồng lao động	Bộ Quốc phòng		x	Không có nội dung liên quan đến quan hệ lao động
		Đề nghị quy định cụ thể vi việc chấp hành các biện pháp xử lý vi phạm hành chính có nhiều hình thức, có những hình thức không cần phải hoãn hợp đồng lao động	Sở Quảng Bình	x		
38	2b	Nên gộp chung điểm b vào điểm a để người sử dụng lao động có căn cứ xử lý.	Sở Quảng Trị		x	tách ra cho rõ
39	2	Nếu không liên quan trực tiếp đến quan hệ lao động... thì bố trí cho làm công việc cũ hoặc xếp công việc mới	Sở Bắc Giang	x		
		Bỏ cụm từ "hoặc giao kết hợp đồng lao động mới"	Sở Thừa thiên huế	x		

Điều	Khoản	Nội dung các ý kiến góp ý	Cơ quan	Tiếp thu/		Lý do không tiếp thu
				Không tiếp thu		
				Tiếp thu	Không tiếp thu	
	1	Bỏ nội dung báo trước vì là sự thỏa thuận của hai bên. Sửa lại: Trong quá trình thực hiện hợp đồng lao động, người sử dụng lao động và người lao động có thể yêu cầu sửa đổi bổ sung thay đổi nội dung hợp đồng.	Sở Hải Dương		x	Bên nào có yêu cầu thì phải báo cho bên kia biết trước, sau đó mới thương lượng và thỏa thuận
40	3	Đề nghị chỉnh sửa lại như sau: Hai bên chấm dứt hợp đồng lao động theo điều khoản đã thỏa thuận trong hợp đồng, phù hợp với quy định của pháp luật" để phù hợp với thực tế thị trường lao động ở Việt Nam hiện nay cũng như đảm bảo được sự linh hoạt của việc sử dụng lao động	Bộ Công an		x	Đương nhiên là như vậy
	8	Tách thành 2:			x	Giữ như khoản 8 dự thảo gọn hơn
	9	a. Người lao động đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động theo khoản 1 Điều 41 Bộ luật này.	Sở Hải Dương, Sở Quảng Ninh	x		
		b. Người lao động đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động theo khoản 2 Điều 41 Bộ luật này.				
		Người sử dụng lao động đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động theo Điều 42 Bộ luật này.				
	9 mới	Bổ sung: Người lao động đủ tuổi nghỉ hưu nhưng chưa đủ thời gian đóng BHXH để hưởng chế độ hưu trí theo quy định của Luật BHXH	Đài truyền hình Việt Nam		x	Về hưu là tính theo tuổi, hưởng chế độ hưu trí khác nhau theo thời gian đóng BHXH khác nhau
41	1d	Đề nghị bổ sung thêm trường hợp được tuyển dụng vào công chức, viên chức	Bộ Tư pháp	x		
	2	Bổ sung cho thống nhất với Điều 43: 45 ngày làm việc và 3 ngày làm việc	Sở Hà Nội		x	Dẫn chiếu (chỉ quy định tại 1 chỗ thôi)
42		Bổ sung tiếp sau người lao động làm việc: Theo hợp đồng lao động không xác định thời hạn (trước theo hợp đồng lao động xác định thời hạn)	Đài truyền hình Việt Nam, Sở Sơn la, Bắc giang, Bà rịa - vũng tàu, Quảng trị.			

Điều	Khoản	Nội dung các ý kiến góp ý	Cơ quan	Tiếp thu/		Lý do không tiếp thu
				Không tiếp thu		
				Tiếp thu	Không tiếp thu	
		Đề nghị bổ sung trường hợp người sử dụng lao động được quyền đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động đối với người lao động khi người lao động có hành vi vi phạm kỷ luật bị sa thải theo Điều 126 (dự thảo Bộ luật), nếu thời hiệu xử lý kỷ luật vẫn còn.	Bộ Công an	x		
44	4	Đề nghị thể hiện lại theo hướng: người lao động nghỉ việc hưởng chế độ thai sản theo quy định tại Luật Bảo hiểm xã hội	Bộ Tư pháp	x		
47	3	Đề nghị sửa lại là: "Trường hợp ... tiền trợ cấp thôi việc, hai bên thỏa thuận khoản tiền bồi thường thêm nhưng ít nhất 2 tháng tiền lương theo hợp đồng lao động cho người lao động để chấm dứt hợp đồng lao động"	Sở Bến tre	x		
	4	Sửa: Trường hợp... thương lượng để sửa đổi bổ sung hợp đồng hoặc thỏa thuận chấm dứt hợp đồng lao động	Sở Hải Dương	x		
48		Đề nghị sửa lại tên tiêu đề là "Trách nhiệm của người lao động khi đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động trái pháp luật" cho phù hợp với nội dung Điều này và thống nhất với Điều 46 và 47	Bộ Quốc phòng	x		
		Đề nghị bổ sung quy định khi đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động trái pháp luật theo quy định tại Điều 46 của dự thảo Bộ luật thì không được trả trợ cấp thôi việc theo quy định tại Điều 52 của dự thảo Bộ luật	Bộ Tư pháp			
	3	Sửa: Phải bồi thường... với người sử dụng lao động ghi trong hợp đồng lao động	Sở Hải dương	x		
		Làm rõ nghĩa: "các thỏa thuận về cạnh tranh với người sử dụng lao động"	Sở Quảng Ninh		x	Theo Luật cạnh tranh
49		Cần quy định cụ thể những trường hợp thay đổi cơ cấu công nghệ hoặc lý do kinh tế, cần quy định cụ thể những trường hợp thay đổi cơ cấu công nghệ để tránh tình trạng một số doanh nghiệp lạm dụng để chấm dứt hợp đồng lao động với người lao động, hoặc có thể giao trách nhiệm cho Chính phủ quy định chi tiết nội dung này	Bộ Tài chính		x	Để văn bản dưới Luật hướng dẫn
	2	Bỏ cụm từ "Chính phủ hướng dẫn thi hành khoản này"	Cả mau	x		
		Nói rõ trách nhiệm của người sử dụng lao động kế tiếp trong việc thực hiện quyền quản lý, sử dụng tài sản, sở hữu doanh nghiệp	Sở Quảng ninh	x		

Điều	Khoản	Nội dung các ý kiến góp ý	Cơ quan	Tiếp thu/		Lý do không tiếp thu
				Không tiếp thu		
				Tiếp thu	Không tiếp thu	
50		Nên quy định các trường hợp sáp nhập, hợp nhất doanh nghiệp thành một khoản; chia, tách doanh nghiệp thành một khoản và chuyển quyền quản lý, quyền sử dụng tài sản, quyền sở hữu doanh nghiệp thành một khoản. Trên cơ sở đó sẽ quy định trách nhiệm cụ thể của người sử dụng lao động trước và sau khi sáp nhập, hợp nhất; chia, tách; chuyển quyền quản lý, quyền sử dụng tài sản, quyền sở hữu doanh nghiệp trong việc xây dựng phương án sử dụng lao động, tiếp tục thực hiện hợp đồng lao động và giải quyết các chế độ của người lao động khi chấm dứt hợp đồng lao động	Bộ Tư pháp		x	Để tập trung vì đề phảo giải quyết hậu quả như nhau
	3	Điều 50 và Điều 53 chưa thống nhất về đối tượng trợ cấp mất việc làm. Sẽ đề nghị sửa ở Điều 53	Sở Quảng trị; Bộ Kế hoạch và Đầu Tư			
	1	Sửa: Trong trường hợp... sử dụng tiếp tục số lao động hiện có và ký lại hợp đồng lao động với nội dung tương ứng như hợp đồng lao động và đã ký kết	Sở Hải dương		x	Để hai bên thoả thuận
	3	Sửa điều 54 thành điều 53 (dẫn chiếu nhầm)	Sở Quảng trị, Hải dương	x		
51	1	Sửa: Phương án sử dụng lao động gồm nội dung chủ yếu như...	Bộ Công thương	x		
52	1	Sửa: "khi hợp đồng lao động... quy định tại các khoản 6,7,8b thì người sử dụng lao động..."	Sở Hải dương	x		
		Sửa: 1/2 tháng lương thành 1/2 tiền lương tháng	Bộ Nội vụ		x	Giữ như hiện hành Địa phương nên lập chương trình hàng năm như đang lập
		Đề nghị bổ sung trường hợp người lao động đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động trái pháp luật theo quy định tại Điều 46 dự thảo Bộ luật	Bộ Tư pháp			
53	1	Sửa: Người lao động bị mất việc làm theo khoản 1, 2 Điều 49 và theo Điều 50 của Bộ luật này đã làm việc thường xuyên tại doanh nghiệp từ 12 tháng trở lên thì được người sử dụng lao động trả trợ cấp mất việc làm.	Sở Quảng trị; Bộ Kế hoạch và Đầu Tư	x		
		Sửa: ... bình quân tiền lương tháng của 6 tháng	Bộ Nội vụ	x		

Điều	Khoản	Nội dung các ý kiến góp ý	Cơ quan	Tiếp thu/		Lý do không tiếp thu
				Không tiếp thu		
				Tiếp thu	Không tiếp thu	
54		Đề nghị bỏ quy định về Quỹ dự phòng trợ cấp mất việc làm, trợ cấp thôi việc tại dự thảo Bộ luật lao động. Đồng thời, nghiên cứu để có quy định cho phép thực hiện chi trả trợ cấp cho người lao động mất việc, thôi việc cho thời gian không tham gia bảo hiểm thất nghiệp từ Quỹ trợ cấp thất nghiệp	Bộ Tài chính		x	quy định rõ ràng rất cần thiết cho Doanh nghiệp nhất là trong đăng ký sản xuất kinh doanh không ổn định.
	2	Sửa trong thời hạn 7 ngày làm việc thành 10 ngày làm việc	Thừa thiên huế		x	
		Bổ sung trách nhiệm người sử dụng lao động trả lại sổ bảo hiểm xã hội và những giấy tờ khác khi một trong hai bên chấm dứt hợp đồng lao động, kể cả đơn phương chấm dứt trái pháp luật. Vì có nhiều người lao động không được trả lại sổ bảo hiểm xã hội mặc dù đã chấp nhận bồi thường cho người sử dụng lao động	Sở Quảng trị	x		
55	3	Đề nghị sửa như sau: "Người sử dụng lao động có trách nhiệm hoàn tất thủ tục về xác nhận sổ BHXH để trả lại sổ BHXH cho người lao động trừ trường hợp người lao động đủ điều kiện hưởng chế độ hưu trí hoặc bị chết và những giấy tờ khác mà người sử dụng lao động đã giữ lại của người lao động trong thời hạn quy định tại khoản 2 điều này"	Bảo hiểm xã hội Việt Nam	x		
56		Nên thể hiện lại cho rõ hơn theo hướng: Trong trường hợp doanh nghiệp chấm dứt hoạt động, giải thể, phá sản thì tiền nợ bảo hiểm xã hội của người lao động được ưu tiên thanh toán đầu tiên	Bộ Tư pháp	x		
57		Đề nghị quy định cụ thể cơ quan quản lý nhà nước nào có thẩm quyền tuyên bố hợp đồng lao động vô hiệu	Bộ Y tế	x		
		Khi quy định hợp đồng tuyên bố vô hiệu, chưa quy định rõ và công nhận thời gian người lao động đã làm; có hình thức chế tài kèm theo	Bộ Thông tin và truyền thông	x		
59		Đề nghị quy định rõ theo hướng người sử dụng lao động không được sử dụng lao động nữ ở bất kỳ độ tuổi nào làm công việc thường xuyên ngâm mình dưới nước, làm việc dưới hầm mỏ. Trường hợp buộc phải sử dụng lao động nữ làm các công việc đặc thù thì phải bảo đảm trang bị đầy đủ về bảo hộ lao động cho họ. Đề nghị giao cho Chính phủ quy định về danh mục các công việc đặc thù được phép sử dụng lao động nữ.	Bộ Công an	x		

Chương V: Thỏa ước lao động tập thể

Điều	Khoản	Nội dung các ý kiến góp ý	Cơ quan	Tiếp thu/		Lý do không tiếp thu
				Không tiếp thu		
				Tiếp thu	Không tiếp thu	
67 + 80	1	Không áp dụng thương lượng và ký kết thỏa ước lao động tập thể ở nơi không có tổ chức công đoàn cơ sở	Bộ Công thương, Sở LĐTBXH Hải Dương, Sở LĐTBXH Bà Rịa - Vũng Tàu		x	
69	3	Sửa: Việc biểu quyết tập thể lao động để được tiến hành ký kết thỏa ước tập thể nếu đạt điều kiện: Có 5%...	Sở LĐTBXH Hải Dương	x		
72		Bỏ điều này vì thỏa ước có hiệu lực ngay sau khi ký thay việc đăng ký bằng việc tăng cường công tác thanh kiểm tra tình hình thực hiện thỏa ước để giảm thủ tục hành chính cho doanh nghiệp	Sở LĐTBXH Hà Nội		x	Đã sửa thành gửi không phải đăng ký. Cấp huyện có Hòa giải viên nên phải nắm được các thỏa thuận đã đạt được ở các doanh nghiệp giúp cho việc hòa giải tranh chấp nếu có.
	Khoản 1	Thay cấp huyện bằng cấp tỉnh	Sở LĐTBXH Thừa Thiên - Huế, Hải Dương, Bà Rịa - Vũng Tàu		x	
		Giữ cấp tỉnh hoặc Ban quản lý khu công nghiệp được ủy quyền	Sở LĐTBXH Bắc Giang			
		Mâu thuẫn với khoản 2, Điều 77	Sở Nghệ An			
74		Đề nghị quy định cụ thể về trình tự sửa đổi, bổ sung nội dung của thỏa ước theo hướng đơn giản hơn để đảm bảo tính khả thi và tránh tình trạng nhiều doanh nghiệp tự ý tiến hành đơn phương sửa đổi, bổ sung nội dung của thỏa ước lao động tập thể đã được ký kết trước đó	Bộ Công an	x		
77		Đề nghị bổ sung quy định về thời hạn để cơ quan quản lý nhà nước về lao động hoặc Tòa án ra quyết định tuyên bố thỏa ước lao động tập thể vô hiệu	Bộ Tư pháp			
84		Sửa: Doanh nghiệp chỉ ký thỏa ước tập thể và đăng ký với cơ quan quản lý nhà nước về lao động khi có những điều khoản thỏa thuận có lợi hơn cho người lao động mà Luật chưa quy định	Sở LĐTBXH Kiên Giang		x	

Điều	Khoản	Nội dung các ý kiến góp ý	Cơ quan	Tiếp thu/		Lý do không tiếp thu
				Không tiếp thu		
				Tiếp thu	Không tiếp thu	
		Đồng ý khuyến khích xây dựng thỏa ước tập thể trong doanh nghiệp lâu dài nên quy định về thỏa ước tập thể ngành, nhưng nên quy định mang tính nguyên tắc và chính phủ sẽ quy định cụ thể	Bộ Văn hóa - Thể thao và Du lịch	x		
		Đề nghị bỏ Mục IV Chương V Thỏa ước lao động tập thể ngành vì khái niệm ngành chưa rõ, chủ thể tiến hành thương lượng chưa thực sự đại diện cho các doanh nghiệp hoặc trong toàn ngành. Điều kiện để thực hiện là không khả thi.	Liên minh Hợp tác xã Việt Nam		x	
		Nhất trí với ý kiến thứ hai. Về lâu dài, cần xác định chủ thể thỏa ước tập thể vẫn phải là tổ chức công đoàn.	Thanh tra Chính phủ	x		
		Thỏa ước ngành hiện nay chưa thực hiện được. 5-10 năm nữa khi quan hệ lao động ổn định, doanh nghiệp trong ngành có tiếng nói chung thì thỏa ước ngành mới có thể thống nhất các chế độ lao động và trách nhiệm xã hội trong toàn ngành. Bộ Luật cần khuyến khích xây dựng ký kết thỏa ước trong doanh nghiệp.	Sở LĐTBXH Phú Yên			
Chương VI: Tiền lương						
88		Làm rõ thêm định nghĩa về tiền lương	Bộ Công thương	x		
	2	Đề nghị bỏ cụm từ "trực tiếp"	Bộ Tư pháp	x		
90		Lương tối thiểu chung và lương tối thiểu vùng hiện nay còn nhiều điểm bất hợp lý. Nên quy định lương tối thiểu ngành, lĩnh vực.	Sở LĐTBXH Kiên Giang		x	lĩnh vực xác định rất khó, không nước nào có lương tối thiểu lĩnh vực
91		Đề nghị bổ sung theo hướng khi thay đổi thang, bảng lương, định mức lao động phải công bố công khai 7 ngày trước khi áp dụng để người lao động biết và tính toán việc lao động của mình, đồng thời cần lấy ý kiến của Công đoàn cơ sở; Công đoàn cơ sở phải có ý kiến bằng văn bản gửi ngay cho người sử dụng lao động	Bộ Công an			
97		Đồng ý nên tăng thời gian làm thêm để người lao động tăng thu nhập và doanh nghiệp có thể phát triển sản xuất nhưng người sử dụng lao động phải đảm bảo số giờ làm thêm được quy định	Bộ Văn hóa - Thể thao và Du lịch	x		

Điều	Khoản	Nội dung các ý kiến góp ý	Cơ quan	Tiếp thu/		Lý do không tiếp thu
				Không tiếp thu		
				Tiếp thu	Không tiếp thu	
98		Nên gộp Điều 97 và 98 thành một điều: Tiền lương làm thêm giờ - Người lao động làm thêm giờ được trả lương tính theo đơn giá tiền lương hoặc tiền lương theo công việc như sau: vào ngày thường...%, vào ngày nghỉ hàng tuần..., vào ngày nghỉ lễ, tết, nghỉ hàng tuần, nghỉ hàng năm, nghỉ về việc riêng...	Sở LĐTBXH Hải Dương	x		
		Đề nghị bỏ khoản 2, 3 của Điều 98 vì trùng ý Điều 97	Sở Bến tre	x		
		Đề nghị bỏ đoạn "làm việc vào ban đêm"; sửa đoạn "theo công việc đang làm như sau" thành đoạn "theo công việc đang làm cho những giờ làm thêm như sau"	Sở Thái nguyên		x	quy định rõ từng trường hợp
	2 và 3	Đề nghị nghiên cứu nâng mức tiền lương làm thêm giờ, làm việc vào ban đêm trong những ngày nghỉ hàng tuần, nghỉ lễ, ngày nghỉ hàng năm phải cao hơn tiền lương làm việc vào ngày nghỉ hàng tuần, nghỉ lễ, ngày nghỉ hàng năm	Bộ Tư pháp		x	Đề nghị này có lý nhưng tiền lương làm thêm giờ nước ta cao hơn nhiều so với các nước
96,97, 98 và 99	1	Nghiên cứu quy định để tránh trùng lặp các Điều 96, 97 và 98	Bộ Văn hóa - Thể thao và Du lịch	x		
		Cần quy định thời gian trả lương ngừng việc tối đa bao nhiêu vì thực tế nếu ngừng việc vì nguyên nhân khách quan, vì lý do khách quan, phải đầu tư xây dựng mới cơ sở sản xuất kinh doanh, thời gian ngừng việc kéo dài sẽ không có kinh phí để chi trả.	Sở LĐTBXH Thừa Thiên - Huế		x	Đã quy định rõ từng trường hợp
102		Bổ sung: người sử dụng lao động được khấu trừ tiền lương của người lao động theo quy định của pháp luật trong trường hợp phải thi hành bản án, quyết định xử phạt hành chính.	Sở LĐTBXH Bà Rịa - Vũng Tàu		x	nếu quy định như vậy người lao động sẽ không có tiền để trả
103		Nên quy định theo hướng không chế tổng mức phụ cấp, trợ cấp so với tiền lương, tiền công	Bộ Tư pháp		x	nhiều trường hợp không có phụ cấp, trợ cấp
104	1	Đề nghị bỏ bớt cụm từ "thưởng cho người lao động"	Sở Bến tre, Sở Thái nguyên	x		
Chương VII: Thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi						
105		Đề nghị xem lại quy định tại khoản 2 Điều 105 vì mâu thuẫn với khoản 1 Điều này	Bộ Tư pháp	x		

Điều	Khoản	Nội dung các ý kiến góp ý	Cơ quan	Tiếp thu/		Lý do không tiếp thu
				Không tiếp thu		
				Tiếp thu	Không tiếp thu	
	3	Bổ sung thời giờ làm việc hàng ngày được rút ngắn 1 giờ đối với lao động nữ trong thời gian nuôi con nhỏ dưới 12 tháng tuổi, lao động nữ trong thời gian 3 ngày có kinh nguyệt, lao động nữ mang thai đến tháng thứ bảy làm công việc nặng nhọc và người lao động có con trong độ tuổi nhà trẻ, mẫu giáo. Lao động nữ có trách nhiệm thông báo tình trạng để thực hiện quy định này. Trường hợp một lao động nữ trong một ngày trùng cả 3 chế độ thì được rút ngắn 2 giờ làm việc.	Hội Liên hiệp phụ nữ Việt Nam		x	Đã có quy định: xem khoản 1, 2, 4, 5 Điều 154 dự thảo
	4	Bổ sung: thời gian làm việc hàng ngày được rút ngắn 2 giờ mỗi ngày đối với người còn 2 năm trước khi nghỉ hưu và người lao động là người cao tuổi.			x	Lý do để tăng gấp đôi giờ rút ngắn không rõ. Xin chuyển sang làm công việc không trọn thời gian.
		Theo phương án 2 (như BLLĐ hiện hành)	Sở LĐTBXH Bến tre			
		Sửa: giờ làm việc ban đêm được tính từ 22 giờ ngày làm việc đến 6 giờ	Liên minh Hợp tác xã Việt Nam	x		
106		Đề nghị sửa như sau cho rõ hơn: "Giờ làm việc ban đêm được tính từ 22 giờ hôm trước đến 6 giờ hôm sau"	Bộ Tài chính			
107		Theo phương án 2 như Bộ luật Lao động hiện hành. Theo phương án 2 bổ sung thêm không quá 16h/tuần	Sở LĐTBXH Hà Nội, Cao Bằng, Thừa Thiên - Huế, Hà Nam, Sơn La, Cà Mau, Kiên Giang, Bà Rịa - Vũng Tàu, Sở Nghệ An, Bộ tài chính			có hai phương án để tiếp tục trình xin ý kiến

Điều	Khoản	Nội dung các ý kiến góp ý	Cơ quan	Tiếp thu/		Lý do không tiếp thu
				Không tiếp thu		
				Tiếp thu	Không tiếp thu	
112		Đề nghị bổ sung trường hợp người lao động có đủ 12 tháng làm việc liên tục cho một người sử dụng lao động nếu không nghỉ hàng năm được thanh toán bằng tiền tương ứng với mức lương của số ngày được nghỉ theo quy định Điều này cho khớp với nội dung tại khoản 5 Điều 112	Bộ Quốc phòng			Do hai bên thoả thuận
115		Đề nghị nghiên cứu bổ sung quy định về nghỉ lễ khác (ví dụ: ngày truyền thống ngành...), do người lao động và người sử dụng lao động thoả thuận			x	
116		Đề nghị bổ sung quy định như khoản 3 Điều 115 để tránh thiệt thòi cho người lao động	Bộ Kế hoạch và Đầu Tư			
	1	chuyển điểm e (Ngày Giỗ Tổ Hùng Vương...) lên sau điểm b	Sở Thái nguyên	x		
118		Bổ sung: thợ mỏ hầm lò, vào lò thăm dò, đào hào thăm dò khoáng sản...	Sở LĐTBXH Quảng Ninh			
Chương VIII: Kỳ luật lao động, trách nhiệm vật chất						
119		Tiêu đề là kỳ luật lao động, trách nhiệm vật chất. Nội dung từng điều trong mục kỳ luật lao động chủ yếu nói về nội quy lao động. Đề nghị làm rõ khái niệm kỳ luật lao động là những quy định về việc tuân theo thời gian, công nghệ và điều hành sản xuất kinh doanh thể hiện trong nội quy lao động. Như vậy sẽ tránh bị hiểu nhầm.	Bộ Công thương		x	Hai phương án để có thêm ý kiến
120	1 và 3	Tên điều: thủ tục, trình tự đăng ký nội quy lao động.	Bộ Công thương		x	Đã quy định rõ
		Xác định rõ công nhận đăng ký nội quy lao động thuộc cấp huyện hay cấp tỉnh. Cũng tương tự ở khoản 2 Điều 122	Sở LĐTBXH Quảng Ninh, Quảng Trị	x		
	1	Sửa đăng ký nội quy lao động với cơ quan lao động cấp tỉnh.	Sở LĐTBXH Bắc Giang, Thừa Thiên - Huế, Sở Hải Dương	x		
		Đồng ý nên đăng ký tại cơ quan quản lý nhà nước về lao động cấp huyện	Sở LĐTBXH Thanh Hóa		x	nên cấp Tỉnh
		Sửa đoạn "cơ quan quản lý nhà nước về lao động cấp huyện" thành đoạn "Cơ quan quản lý nhà nước về lao động cấp tỉnh hoặc cấp huyện (theo phân cấp của Chủ tịch ủy ban nhân dân cấp tỉnh)"	Sở Thái nguyên		x	Cần quy định rõ chủ thể. Còn phân cấp là việc khác
121	Điểm b	Sửa: Bàn góp ý kiến của Ban chấp hành công đoàn cơ sở hoặc Ban đại diện tập thể lao động ở nơi chưa có công đoàn. Như vậy sẽ thống nhất.	Sở LĐTBXH Hải Dương	x		

Điều	Khoản	Nội dung các ý kiến góp ý	Cơ quan	Tiếp thu/		Lý do không tiếp thu
				Không tiếp thu		
				Tiếp thu	Không tiếp thu	
122	1	Quy định: nội quy lao động có hiệu lực sau 10 ngày làm việc kể từ ngày đăng ký với cơ quan quản lý nhà nước về lao động cấp huyện.	Sở LĐTBXH Thanh Hóa			Đã quy định trong dự thảo
		Nên áp dụng như hiện hành. Nhưng cơ quan cấp tỉnh có thể ủy quyền việc tiếp nhận đăng ký của một số doanh nghiệp trên địa bàn cho cơ quan quản lý lao động cấp huyện.	Sở LĐTBXH Bà Rịa - Vũng Tàu			Quy định rõ cấp có thẩm quyền. Việc ủy quyền là việc khác
		Thay "vi hành vi vi phạm" bằng "đối với một hành vi vi phạm" để hiểu hơn và áp dụng chính xác	Bộ Văn hóa - Thể thao và Du lịch			
125	1	Bỏ cụm từ "bằng lời nói" vì không đảm bảo tính răn đe	Thanh tra Chính phủ		x	Có trường hợp phát hiện vi phạm nhỏ tại chỗ thì khiển trách tại chỗ chỉ bằng lời nói.
	1	Sửa lại là "Khiển trách bằng văn bản"	Sở Bến tre			
	3	Gộp khoản 3 vào khoản 2 vì trường hợp cách chức không nhiều. Sửa "kéo dài thời hạn nâng lương không quá 6 tháng hoặc cách chức (nếu có chức vụ)"	Sở LĐTBXH Hải Dương		x	Tách ra 2 hình thức để phân biệt lỗi nặng nhẹ khác nhau
126		Tên điều sửa thành "Sa thải"	Bộ Công thương			
		Sa thải là hình thức kỷ luật nặng nhất, người lao động sẽ mất việc làm, mất thu nhập, ảnh hưởng rất lớn đến cuộc sống bản thân và gia đình. Vậy nên cần quy định chặt chẽ, cụ thể và chi tiết. Dự thảo còn nhiều điều khoản chưa rõ: hành vi khác gây thiệt hại nghiêm trọng thì hành vi khác là hành vi nào, mức thiệt hại bao nhiêu là nghiêm trọng. Bỏ việc tự ý không có lý do chính đáng 3 ngày làm việc cộng dồn trong 1 tháng, 5 ngày làm việc cộng dồn trong một quý là quá nặng. Ban soạn thảo nên cân nhắc thêm.	Thanh tra Chính phủ		x	
		Nếu trong một quý, người lao động nghỉ 4 ngày, sang quý khác nghỉ tiếp 2 ngày thì xử lý kỷ luật theo hình thức nào. Có doanh nghiệp đã hỏi: người lao động nghỉ không có lý do chính đáng trong 19 ngày trong năm thì có sa thải được không. Luật chỉ quy định nghỉ 20 ngày trong năm.	Sở LĐTBXH Thừa Thiên - Huế		x	tính ngày trong một tháng, trong một quý hay trong cả năm đều xác định rõ ngày nghỉ thực tế

Điều	Khoản	Nội dung các ý kiến góp ý	Cơ quan	Tiếp thu/		Lý do không tiếp thu
				Không tiếp thu		
				Tiếp thu	Không tiếp thu	
		Bổ sung: áp dụng sa thải khi người lao động có hành vi gây thiệt hại hoặc đe dọa thiệt hại nghiêm trọng đến tính mạng, sức khỏe con người. Sa thải đối với người sử dụng chất ma túy nhưng chỉ trong doanh nghiệp. Các doanh nghiệp đề nghị cứ sử dụng ma túy mà cơ quan chức năng, người sử dụng lao động phát hiện được thì phải bị xử lý kỷ luật sa thải vì doanh nghiệp không chấp nhận người sử dụng chất ma túy.	Sở Lao động - Thương binh và xã hội Bà Rịa Vũng Tàu Sở Lao động - Thương binh và Xã hội Yên Bái			Sử dụng ma túy ngoài doanh nghiệp chính quyền địa phương xử lý, nếu doanh nghiệp phát hiện thì có quyền từ chối tuyển dụng
126	1	Đề nghị quy định cụ thể hơn về "hành vi khác gây thiệt hại nghiêm trọng về tài sản, lợi ích của doanh nghiệp", tránh tình trạng áp dụng tùy tiện, ảnh hưởng đến quyền lợi hợp pháp của người lao động	Bộ Công an			Nội quy doanh nghiệp sẽ xác định bổ sung sau khi lấy ý kiến tập thể lao động
128	3 & 4	Bỏ cụm từ "không được"	Sở Thái nguyên			
		Đề nghị sửa cụm từ "cúp lương" để đảm bảo tính quy phạm của văn bản quy phạm pháp luật	Bộ Y tế			
129	4	Đề nghị sửa lại như sau: "Nếu người lao động không có lỗi thì người sử dụng lao động phải trả đủ tiền lương, phụ cấp (nếu có) còn lại và đóng bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế cho người lao động trong thời gian tạm đình chỉ công việc"	Bảo hiểm xã hội Việt Nam			
131	1	Dẫn chiếu nhầm. Sửa Điều 101 thành Điều 102	Quảng Ninh	x		
Chương IX An toàn lao động, vệ sinh lao động						
134	2	Đề nghị bỏ Hội đồng quốc gia về bảo hộ lao động	Bộ Tư pháp		x	Đã có quyết định của Thủ tướng thành lập
	3	Đề nghị làm rõ hồ sơ quốc gia bao gồm những tài liệu gì	Bộ Tư pháp			Do Bộ LĐTBXH chủ trì xây dựng phù hợp với ILO
136	1	Đề nghị bổ sung trách nhiệm của người sử dụng lao động trong việc đảm bảo nơi làm việc cho phù hợp với người lao động khuyết tật	Bộ Tư pháp	x		
	2	Đề nghị bổ sung trách nhiệm của người sử dụng lao động trong việc cải tạo điều kiện, môi trường làm việc cho phù hợp với dạng tật của người lao động khuyết tật	Bộ Tư pháp			
138		Sửa tiêu đề: Tuyên truyền, giáo dục, huấn luyện về an toàn lao động	Quảng Ninh			Điều này chỉ quy định về huấn luyện

Điều	Khoản	Nội dung các ý kiến góp ý	Cơ quan	Tiếp thu/		Lý do không tiếp thu
				Không tiếp thu		
				Tiếp thu	Không tiếp thu	
	5	Ghi: Sở Lao động - Thương binh và Xã hội các tỉnh, thành phố trực thuộc trung ương có trách nhiệm quản lý nhà nước về công tác huấn luyện an toàn - vệ sinh lao động như: Tổ chức huấn luyện an toàn vệ sinh lao động cho người sử dụng lao động, cấp và thu hồi giấy phép hoạt động dịch vụ huấn luyện an toàn vệ sinh lao động	Sở lao động - Thương binh và Xã hội Hà Nội		x	Theo quy định của Bộ LĐTBXH (Khoản 4 Điều 151)
141	1	Đề nghị sửa lại ý thứ nhất như sau: "Bệnh nghề nghiệp là bệnh phát sinh do điều kiện lao động hoặc môi trường làm việc có hại của nghề nghiệp vượt quá tiêu chuẩn cho phép tác động đối với người lao động"	Bảo hiểm xã hội Việt Nam	x		
142		Đề nghị nâng mức bồi thường từ 30 tháng lên 40 tháng tiền lương ... và mức từ 12 tháng lên 20 tháng tiền lương vì mức cũ quá thấp so với tính mạng con người. Bổ sung: Trường hợp người lao động chết do tai nạn lao động mà có lời của người sử dụng lao động thì thân nhân người bị chết, ngoài khoản bồi thường 30 tháng lương theo hợp đồng lao động quy định tại Điều 142 còn được người sử dụng lao động thanh toán khảo tiền bồi thường thiệt hại ngoài hợp đồng lao động theo quy định tại Điều 610 Bộ Luật dân sự. Bổ sung: Nếu doanh nghiệp chưa tham gia Bảo hiểm xã hội bắt buộc cho người lao động thuộc diện phải tham gia Bảo hiểm xã hội bắt buộc thì người sử dụng lao động phải trả cho người lao động một khoản tiền ngang với mức quy định trong Luật Bảo hiểm xã hội hoặc cho thân nhân của người lao động nếu người lao động bị tai nạn lao động chết.	Sở Lao động - Thương binh và Xã hội Hà Nội; Sở Lao động - Thương binh và Xã hội Quảng Ninh; Sở Lao động - Thương binh và Xã hội Bắc Giang			quá cao khó so với tính mạng con người vốn dĩ vô giá
143		Bồi thường cho người lao động bị chết hoặc suy giảm khả năng lao động từ 81% trở lên ít nhất 100 tháng lương mức suy giảm thấp hơn 81% thì theo tỷ lệ tương ứng trong dự thảo. Sửa tiêu đề cho đủ: Khai báo, điều tra tai nạn lao động và bệnh nghề nghiệp. Bổ sung nội dung thứ 3: Cục An toàn lao động - Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội là cơ quan điều tra tai nạn lao động ở cấp trung ương. Sở Lao động - Thương binh và Xã hội các tỉnh, thành phố trực thuộc trung ương điều tra tai nạn lao động cấp tỉnh, thành phố	Sở Lao động - Thương binh và xã hội Bà Rịa vũng tàu Sở Lao động - Thương binh và Xã hội Hà Nội			Đề nghị này có vẻ mâu thuẫn với đề nghị cũng của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội Hà Nội ở Điều 262 là không nên giao nhiệm vụ điều tra tai nạn lao động cho thanh tra lao động

Điều	Khoản	Nội dung các ý kiến góp ý	Cơ quan	Tiếp thu/		Lý do không tiếp thu
				Không tiếp thu		
				Tiếp thu	Không tiếp thu	
146	1	Sửa: Mọi người lao động làm việc phải được trang bị đầy đủ phương tiện bảo hộ cá nhân theo quy định	Sở Lao động - Thương binh và Xã hội Quảng Ninh	x		
147		Bổ sung: Nguy hiểm, độc hại, nặng nhọc, được người sử dụng lao động ...	Sở Lao động - Thương binh và Xã hội Quảng Ninh	x		
149	2	Đề nghị quy định lại theo hướng Chính phủ quy định điều kiện và trình tự cấp, thu hồi giấy phép hoạt động kiểm định kỹ thuật an toàn lao động	Bộ Tư pháp			
Chương: Những quy định riêng đối với nữ						
		Sửa tên điều thành: Bồi dưỡng bằng hiện vật	Bộ Công thương	x		
151		Chuyển khoản 1 và khoản 2 lên điều 4 thành một khoản về chính sách của Nhà nước bảo đảm quyền làm việc của phụ nữ và nam giới theo nguyên tắc bình đẳng, có tính đến đặc thù riêng về giới tính nữ và thiên chức làm mẹ của người phụ nữ, khuyến khích người sử dụng lao động tạo điều kiện để lao động nữ có việc làm thường xuyên với chế độ làm việc theo thời gian biểu hình hoạt, giao việc làm tại nhà.	Hội liên hiệp phụ nữ Việt Nam		x	Đã có quy định cấm phân biệt đối xử; Đã có ở chương lao động nữ
	4	Đề nghị sửa lại như sau: "Nhà nước có chính sách ưu đãi giảm thuế thu nhập doanh nghiệp đối với doanh nghiệp sử dụng nhiều lao động nữ theo quy định của pháp luật về thuế"	Bộ Tài chính	x		

Điều	Khoản	Nội dung các ý kiến góp ý	Cơ quan	Tiếp thu/		Lý do không tiếp thu
				Không tiếp thu		
				Tiếp thu	Không tiếp thu	
152		<p>Chuyển khoản 3 và khoản 4 xuống Điều 152, trong đó khoản 3 quy định rõ các nhóm chính sách theo các thiết kế của khoản 4 để tránh hình thức Quy định rõ trách nhiệm của cơ quan nhà nước theo hướng xác định cụ thể từng cơ quan như cách thiết kế của một số văn bản pháp luật khác.</p> <p>Chính sách của Nhà nước nên tập trung vào các việc: Tạo thêm việc làm, cải thiện điều kiện làm việc chăm sóc sức khỏe, tăng cường phúc lợi vật chất tinh thần tinh thần của lao động nữ; đào tạo nghề và nghề dự phòng cho lao động nữ; cải tiến một số thủ tục trong đào tạo bồi dưỡng theo hướng linh hoạt trong việc đến lớp, về thời điểm và thời lượng bồi dưỡng kỹ năng nghề; công nhận giá trị và thời gian lao động gia đình do lao động nữ thực hiện tương đương với giá trị trả công đối với người giúp việc gia đình; hỗ trợ một phần chi phí tăng thêm cho lao động nữ phát sinh ngoài các khoản theo luật định thuế thu nhập doanh nghiệp thông qua các cơ quan tổ chức hoặc đối tác thực hiện.</p>				Nhiều ý kiến đã được thể hiện rõ trong các điều dự thảo
153		Đề nghị sửa "phụ nữ" thành "lao động nữ" cho thống nhất	Bộ Tài chính	x		
154		Lao động nữ có thai từ tháng thứ bảy trong điều kiện làm việc bình thường, tháng thứ sáu trong điều kiện nặng nhọc độc hại hoặc vùng sâu, vùng xa hoặc đang nuôi con dưới 12 tháng tuổi, không phải làm thêm giờ, làm việc ban đêm và đi công tác xa. Trong trường hợp đặc biệt, lao động nữ làm việc trong điều kiện bình thường có thể làm thêm giờ nhưng không quá 20% số giờ làm việc chính thức trong một ngày và có thoả thuận bằng văn bản giữa người lao động và người sử dụng lao động.				Đã có quy định tại khoản 1 Điều 154 dự thảo
	1	sửa đoạn "làm việc ban đêm và đi công tác xa" thành đoạn "làm việc ban đêm hoặc đi công tác xa"	Sở Thái nguyên	x		
		Đề nghị bổ sung thêm đối tượng là người lao động nữ làm công việc trong môi trường độc hại	Bộ Tài chính	x		

Điều	Khoản	Nội dung các ý kiến góp ý	Cơ quan	Tiếp thu/		Lý do không tiếp thu
				Không tiếp thu		
				Tiếp thu	Không tiếp thu	
	2	Quy định khoản 2 Điều 154 thống nhất với khoản 1 Điều 159 về người lao động nữ làm công việc nặng nhọc.	Bộ Công thương	x		
155		Tên Điều: Điều chỉnh cho phù hợp với phân bổ sung mới, bao gồm cả đơn phương chấm dứt và tạm hoãn thực hiện hợp đồng.	Hội liên hiệp phụ nữ Việt Nam	x		
156		Thống nhất với phương án 1.	Bộ Quốc phòng, Bộ Tư pháp, Sở Nghệ An, Sở Thái nguyên, Bảo hiểm xã hội Việt Nam, Bộ Tài chính, Bộ Kế hoạch và Đầu Tư	x		
		Thống nhất với phương án 1. Phương án 1, thêm trường hợp sinh đôi trở lên theo hiện hành Phương án 1 và chồng được nghỉ ít nhất 10 theo mỗi lần vợ sinh con.	Sở Lao động - Thương binh và Xã hội Hà Nội, Cao Bằng, Thanh Hóa, Kiên Giang, Ủy Ban dân tộc.	x		
		Bổ sung thêm khoản khuyến khích người chồng được nghỉ tối đa một khoảng thời gian trước và sau khi vợ sinh con (phù hợp với điểm g khoản 2 Điều 32 Luật Bình đẳng giới).	Hội liên hiệp phụ nữ Việt Nam	x		Luật Bình đẳng giới điều 32 khoản 2 điểm g "tạo điều kiện cho chồng nghỉ và Nhà nước khuyến khích
		Giữ như hiện hành (Phương án 2).	Sở Lao động - Thương binh và Xã hội Thừa thiên Huế, Bắc Giang, Cà Mau, Bến tre			Trình hai phương án để xin ý kiến
		Phương án 1 nhiều bổ sung: Cộng lại từ 4 đến 6 tháng.	Sở Lao động - Thương binh và Xã hội Qunag Ninh			

Điều	Khoản	Nội dung các ý kiến góp ý	Cơ quan	Tiếp thu/		Lý do không tiếp thu
				Không tiếp thu		
				Tiếp thu	Không tiếp thu	
157		Đổi quy định: Với mức lương bằng hoặc cao hơn mức lương trước khi nghỉ thai sản. Như vậy bảo đảm không lợi dụng gây thiệt thòi cho lao động nữ. Bổ sung: ... Bảo đảm chỗ làm việc với mức lương và điều kiện làm việc không thấp hơn trước khi nghỉ thai sản.	Hội liên hiệp phụ nữ Việt Nam. Sở Lao động - Thương binh và Xã hội Hải phòng.	x	x	Quy định không thấp hơn là phù hợp thực tế hơn. Cao hơn thì phải đổi công việc khác có mức lương cao hơn
158		Nên thể hiện lại theo hướng viện dẫn sang Luật Bảo hiểm xã hội	Bộ Tư pháp			
		Đề nghị bỏ khổ cuối Điều này vì Chương này là Chương quy định riêng đối với lao động nữ (nội dung quy định cụ thể về chế độ thai sản sẽ quy định tại Luật Bảo hiểm xã hội)	Bảo hiểm xã hội Việt Nam		x	Quyền nghỉ làm việc nên do Luật lao động quy định
159	1	Quy định rõ không sử dụng đối với lao động nữ dưới tuổi 30 mà chưa xây dựng gia đình; lao động nữ đang mang thai; lao động nữ đang mang thai; lao động nữ đang nuôi con nhỏ dưới 24 tháng tuổi.	Hội Liên hiệp phụ nữ Việt Nam			Liên bộ LĐTBXH - Y tế sẽ quy định cụ thể hơn: ảnh hưởng xấu tới chức năng sinh đẻ và nuôi con
Chương XI: Những quy định riêng đối với một số nhóm lao động đặc thù Tại Mục IV, chương XI của dự thảo Bộ luật: Nên quy định theo hướng hạn chế tỉ lệ lao động nước ngoài (Bộ Tư pháp, Bộ Công an)						
160		Thực tế hiện nay vẫn có tình trạng người sử dụng lao động sử dụng quá sức đối với một số trẻ em. Vậy nên bổ sung quy định trường hợp mà người sử dụng lao động vi phạm những điều cấm thì cần có biện pháp chế tài xử phạt xứng đáng.	Thanh tra Chính phủ	x		Ghi nhận để quy định phù hợp, trong văn bản về xử phạt vi phạm pháp luật lao động.
162	2	Nên quy định số giờ làm thêm giờ, làm việc vào ban đêm đối với lao động chưa thành niên làm thêm giờ, làm việc vào ban đêm	Bộ Tư pháp	x		
163		Bổ sung khoản 3: "Cấm sử dụng trẻ em dưới 15 tuổi làm các công việc có yếu tố nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm hoặc không phù hợp để phụ giúp gia đình"	Sở Thái nguyên	x		
	2	Thay cụm từ "người đỡ đầu hợp pháp" bằng "người giám hộ" để đảm bảo thống nhất với quy định của Bộ luật Dân sự	Bảo hiểm xã hội Việt Nam	x		
164		Đề nghị xem lại vì trái quy định của Luật người cao tuổi (Luật người cao tuổi quy định Người cao tuổi là công dân Việt Nam từ đủ 60 tuổi trở lên không phân biệt nam, nữ	Sở Bến tre		x	Người cao tuổi là người lao động

Điều	Khoản	Nội dung các ý kiến góp ý	Cơ quan	Tiếp thu/		Lý do không tiếp thu
				Không tiếp thu		
				Tiếp thu	Không tiếp thu	
169	4	Đề nghị sửa lại là "Có giấy phép lao động của Sở lao động-Thương binh và xã hội hoặc Ban quản lý các khu công nghiệp (nếu doanh nghiệp hoạt động trong các khu công nghiệp) cấp, trừ các đối tượng theo quy định tại Điều 173 của Bộ luật này"	Sở Bến tre			Hiện hành đã không phân cấp cho khu công nghiệp về quản lý nhà nước về lao động
171	2	Bỏ cụm từ: "hoặc chủ đầu tư"	Sở Lao động - Thương binh và Xã hội Thanh hoá			
173	9	Bổ sung: Người nước ngoài là học sinh, sinh viên đang học tập tại Việt Nam nếu có nhu cầu làm việc.	Sở Lao động - Thương binh và Xã hội Thừa Thiên Huế	x		
176		Sửa tiêu đề: Cấp, cấp lại, gia hạn, thu hồi giấy phép lao động. Cũng sửa nội dung trong tự.	Sở Lao động - Thương binh và Xã hội Thanh hoá	x		
		Đề nghị thể hiện lại theo hướng giao cho Chính phủ quy định việc cấp, cấp lại, thu hồi giấy phép lao động.	Bộ Tư pháp			
180	4	Sửa cụm từ "trên đây" thành cụm từ "điều này"	Sở Thái nguyên	x		
181		Sửa đoạn "3 ngày và người sử dụng lao động không phải trả trợ cấp thời việc hoặc người lao động không phải bồi thường phí đào tạo cho thời gian hợp đồng làm không trọn thời gian"	Sở Thái nguyên			Chính phủ sẽ quy định cụ thể
182		Nên bổ sung quy định về nguồn kinh phí cho việc thực hiện chính sách đối với người khuyết tật và doanh nghiệp sử dụng người lao động khuyết tật quy định tại Điều 33 và 34 Luật người khuyết tật từ Quỹ việc làm địa phương	Bộ Tư pháp	x		
184	2	Không nên liệt kê các loại công việc, không đầy đủ và thiếu thực tế. Lái xe cho gia đình, làm vườn, không phải là giúp việc gia đình mà là cung cấp dịch vụ. Nên bỏ khoản 2, bổ sung một khái niệm chung về công việc trong gia đình đối với người giúp việc gia đình.	Liên Minh hợp tác xã Việt Nam			Những người này ăn ở tại gia đình khác với người đến làm dịch vụ

Điều	Khoản	Nội dung các ý kiến góp ý	Cơ quan	Tiếp thu/		Lý do không tiếp thu
				Không tiếp thu		
				Tiếp thu	Không tiếp thu	
185	1	Không nên quy định phải giao kết bằng một hình thức nhất định là bằng văn bản. Như Điều 401 Hình thức hợp đồng dân sự, tại khoản 1 quy định: Hợp đồng dân sự có thể được giao kết bằng lời nói, văn bản hoặc một hành vi cụ thể khi pháp luật không quy định loại hợp đồng đó phải được giao kết bằng một hình thức nhất định, vậy đề nghị sửa: Người sử dụng lao động phải giao kết hợp đồng lao động bằng lời nói hoặc bằng văn bản đối với người giúp việc.	Liên Minh hợp tác xã Việt Nam	x		
		Nên mở rộng hình thức hợp đồng bằng miệng giữa người lao động và người giúp việc gia đình; đồng thời, nội dung của hợp đồng này không thể giống như nội dung của hợp đồng lao động tuân theo quy định tại Điều 26, dự thảo Bộ luật và nên giao cho Chính phủ quy định sẽ linh hoạt hơn	Bộ Tư pháp	x		
188		Đề nghị sửa cụm từ "phạm lỗi" để đảm bảo tính quy phạm của văn bản quy phạm pháp luật	Bộ Y tế			
190		Nên quy định theo hướng doanh nghiệp hoạt động cho thuê lại lao động phải có tiền ký quỹ do Chính phủ quy định	Bộ Tư pháp	x		
191		Nên quy định theo hướng người lao động và doanh nghiệp cho thuê lại lao động không được ký hợp đồng lao động không xác định thời hạn	Bộ Tư pháp	x		
192, 193 &194		Cần quy định rõ quyền và nghĩa vụ của doanh nghiệp cho thuê lại lao động, người lao động và doanh nghiệp thuê lại lao động về các nội dung như nội dung của hợp đồng lao động, nội quy lao động, thực hiện thỏa ước lao động tập thể, kỷ luật lao động, trách nhiệm vật chất, chi trả trợ cấp tai nạn lao động, tiền thưởng, tiền làm thêm giờ, làm vào ban đêm...trong dự thảo Bộ luật thì mới có tính khả thi	Bộ Tư pháp			
193		Bổ sung thêm khoản 7 quy định: "Doanh nghiệp thuê lại lao động chịu trách nhiệm về an toàn lao động, vệ sinh lao động cho người lao động"	Sở Bến tre	x		
194	1đ	Sửa đoạn "đơn phương hợp pháp chấm dứt hợp đồng lao động với doanh nghiệp" thành đoạn "đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động hợp pháp với doanh nghiệp"	Sở Thái nguyên			đã quy định theo Điều 41 về quyền đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động

Điều	Khoản	Nội dung các ý kiến góp ý	Cơ quan	Tiếp thu/		Lý do không tiếp thu
				Không tiếp thu		
				Tiếp thu	Không tiếp thu	
Chương XII: Bảo hiểm xã hội Việt Nam Đề nghị sửa tên Chương thành "bảo hiểm xã hội và bảo hiểm y tế" (Bộ Tài chính)						
195		Quy định rõ hơn đối tượng tham gia Bảo hiểm xã hội bắt buộc để tránh doanh nghiệp lợi dụng cho các đối tượng khác nhau không phải là người lao động tham gia. Yên Bái có nhiều doanh nghiệp sản xuất chế biến chè và chủ yếu theo thời vụ, hàng năm chỉ sản xuất từ tháng 4 tới tháng 11 còn thì người lao động phải nghỉ việc do không đủ việc làm. Chủ doanh nghiệp chỉ trả lương và tham gia Bảo hiểm xã hội cho khoảng 20% số lao động làm ổn định cả năm, còn 80% làm việc theo thời vụ.	Sở Lao động - Thương binh và Xã hội Yên Bái			Người sử dụng lao động trả lương theo công việc có tính trả thêm tiền bảo hiểm xã hội theo đúng quy định của pháp luật thì không lo bị xử phạt
		Chủ doanh nghiệp muốn tham gia bảo hiểm xã hội cho người lao động để giữ chân họ nhưng do năng suất thấp, thu nhập thấp, người lao động muốn tham gia bảo hiểm xã hội, yêu cầu chủ doanh nghiệp trả lương ngày hoặc tháng (có tính tiền bảo hiểm xã hội). Gây khó khăn cho người sử dụng lao động vì sợ bị phạt, thậm chí thu hồi đăng ký kinh doanh do không tham gia bảo hiểm xã hội; nếu tham gia bảo hiểm xã hội thì trả lương sẽ thấp hơn, không thu hút được lao động. Luật lao động nên nghiên cứu để điều chỉnh quan hệ lao động này.				
		Chỉ nên quy định tuổi nghỉ hưu đối với người lao động thuộc đối tượng điều chỉnh của Bộ luật lao động. Các đối tượng khác sẽ do các luật khác quy định. Tuổi nghỉ hưu trong Bộ luật lao động cũng phải thống nhất với quy định đã có trong Luật Bảo hiểm xã hội.	Bộ Xây Dựng; Kiên Giang			Luật cán bộ công chức quyết định cán bộ công chức nghỉ hưu theo quy định của Bộ luật lao động

Điều	Khoản	Nội dung các ý kiến góp ý	Cơ quan	Tiếp thu/		Lý do không tiếp thu
				Không tiếp thu		
				Tiếp thu	Không tiếp thu	
		a/ Đối với khu vực sản xuất: Theo hiện hành nam 60 năm, nữ 55.	Kiên giang, Bà Rịa - Vũng tàu, Liên minh hợp tác xã Việt nam, Thanh tra Chính phủ, Liên hiệp phụ nữ Việt nam, Bộ Văn hóa thể thao và Du lịch	x		
		Theo hiện hành nhưng có bổ sung:				
		Trường hợp cần kéo dài tuổi làm việc do Chính phủ quy định	Bộ Văn hoá TTDL			
		trường hợp đặc biệt giữ trọng trách của Đảng và Nhà nước hoặc đang nghiên cứu công trình khoa học cấp quốc gia chưa hoàn thành chỉ có thể kéo dài đến nam 62, nữ 60 tuổi	Sở LĐTBXH Cao Bằng			phương án để trình xin ý kiến
		Giám điều kiện về năm đóng bảo hiểm xã hội đối với lao động nữ vì nam nữ nghỉ hưu chênh nhau 5 năm nhưng điều kiện về năm đóng bảo hiểm xã hội lại như nhau, thiệt cho người lao động nữ; Khoản 2 nên theo hướng bảo đảm bình đẳng giới, nếu ưu tiên cho nữ thì thêm quy định nữ được lựa chọn nghỉ hưu trong khoảng từ 55 - 60 tuổi.	Hội LHPN Việt Nam		x	Hiện tại Luật BHXH đã quy định có lợi cho lao động nữ: tỷ lệ % khi về hưu; trợ cấp BHXH 1 lần...
		b/ Đối với dự thảo (chung cả hai khu vực): Đồng ý như dự thảo, bổ sung : tuổi đời được hưởng hưu trí của những người làm công việc nặng nhọc độc hại hoặc làm ở vùng cao biên giới hải đảo và một số trường hợp đặc biệt khác do Chính phủ quy định	Ủy ban dân tộc	x		
		Quy định nâng tuổi nghỉ hưu đối với các đối tượng áo dụng luật cán bộ công chức và người lao động làm việc trong khu vực hành chính sự nghiệp. Không chỉ có ý nghĩa quan trọng về chính trị xã hội mà còn bảo đảm cân đối quỹ bảo hiểm xã hội lâu dài. Tuy vậy cần xem xét kỹ lưỡng kết hợp hài hoà yếu tố kinh tế xã hội và tâm tư của người lao động.	Thanh tra Chính phủ; Liên minh hợp tác xã Việt nam		x	

Điều	Khoản	Nội dung các ý kiến góp ý	Cơ quan	Tiếp thu/		Lý do không tiếp thu
				Không tiếp thu		
				Tiếp thu	Không tiếp thu	
		<p>Bộ luật lao động quy định tuổi nghỉ hưu của các đối tượng thuộc khu vực quản lý nhà nước và hành chính sự nghiệp là phù hợp với quy định của Luật cán bộ, công chức có hiệu lực từ 1/1/2010. Điều 31 khoản 1 (nghỉ hưu đối với cán bộ) quy định: công chức được nghỉ hưu theo quy định của Bộ luật lao động.</p> <p>Điều 198: Tuổi đời hưởng lương hưu</p> <p>Người lao động bảo đảm điều kiện về thời gian đóng bảo hiểm xã hội theo quy định của Luật bảo hiểm xã hội được hưởng lương hưu khi thuộc một trong các trường hợp sau đây:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Người lao động thuộc khu vực quản lý nhà nước và hành chính sự nghiệp thì tuổi đời nam đủ 60 tuổi, nữ đủ 55 tuổi. 2. Người lao động thuộc khu vực quản lý nhà nước và hành chính sự nghiệp thì tuổi đời nam đủ 62 tuổi, nữ đủ 60 tuổi. 3. Một số loại lao động khác quy định trong Điều 182 (Người lao động khuyết tật) và Điều 183 (Người lao động làm việc trong lĩnh vực nghệ thuật, thể thao thể dục) của Bộ Luật này có thể hưởng lương hưu sớm hoặc muộn hơn theo quy định của Chính phủ. 				Dự thảo để trình xin ý kiến
		Tên Chương XIII nên: " Tổ chức đại diện người sử dụng lao động tại doanh nghiệp" và các quy định trong dự thảo cần điều chỉnh cho phù hợp với tên gọi mới, bổ sung các nội dung phù hợp.	Hội LHPN Việt Nam			Chương XIII là chương về đại diện tập thể lao động
		Bổ sung nội dung quy định về việc tham gia Bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế đối với người lao động chưa thành niên và người lao động là người cao tuổi	Bảo hiểm xã hội Việt Nam		x	Nên quy định trong dự thảo Luật BHXH sửa đổi
		Đề nghị sửa lại như sau: "Người sử dụng lao động, người lao động tham gia bảo hiểm xã hội bắt buộc và bảo hiểm y tế theo quy định của Luật bảo hiểm xã hội và Luật bảo hiểm y tế" cho phù hợp với quy định tại Luật bảo hiểm xã hội và Luật bảo hiểm y tế	Bộ Tài chính	x		
196		Đề nghị bỏ quy định "bảo hiểm y tế" vì chế độ bảo hiểm y tế được điều chỉnh trong Luật bảo hiểm y tế	Bộ Tài chính	x		

Điều	Khoản	Nội dung các ý kiến góp ý	Cơ quan	Tiếp thu/		Lý do không tiếp thu
				Không tiếp thu		
				Tiếp thu	Không tiếp thu	
	1	Sửa đoạn "chi trả thêm một khoản tiền cho người lao động theo quy định của pháp luật" thành đoạn "chi trả thêm một khoản tiền cho người lao động ít nhất bằng mức tham gia bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế bắt buộc theo quy định của pháp luật"	Sở Thái nguyên	x		Vấn bản dưới luật quy định cụ thể hơn
197& 198		Đề nghị bỏ 2 điều này và bổ sung 1 Điều quy định về hưởng bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế quy định người lao động tham gia BHXH, BHYT được hưởng quyền lợi về BHXH, BHYT theo quy định của Luật Bảo hiểm xã hội và Luật Bảo hiểm y tế	Bảo hiểm xã hội Việt Nam		x	Điều này chủ yếu để làm rõ nghĩa vụ tham gia bảo hiểm xã hội và bảo hiểm y tế và trường hợp không thuộc diện tham gia bảo hiểm xã hội bắt buộc
198		Đề nghị cân nhắc thêm về tuổi nghỉ hưu đối với người lao động thuộc khu vực quản lý nhà nước và hành chính sự nghiệp: 62 tuổi đối với nam và 60 tuổi đối với nữ	Bộ Giáo dục và đào tạo	x		
		Đồng ý với ý kiến thứ 2 vì nó phù hợp với thực tiễn hiện nay ở nước ta, cũng như khu vực và trên thế giới; vấn đề này cũng thống nhất với khoản 1, Điều 60 của Luật cán bộ công chức	Bộ Quốc phòng			
		Đề nghị bỏ Điều 198 của dự thảo Bộ luật để đảm bảo tính đồng bộ trong hệ thống pháp luật về điều kiện tuổi đời để được hưu quy định tại dự thảo Bộ luật này với Luật Bảo hiểm xã hội, vừa đảm bảo tính nhất quán tại Điều 164 dự thảo Bộ luật về người lao động cao tuổi	Bộ Tư pháp			Điều này có liên quan đến điều về chấm dứt hợp đồng lao động
		Bộ luật lao động chỉ nên quy định có tính nguyên tắc về BHXH, còn các vấn đề cụ thể (trong đó có tuổi đời hưởng lương hưu) đề nghị thực hiện theo quy định của Luật BHXH	Bộ Tài chính	x		Luật BHXH chỉ quy định về quyền lợi bảo hiểm, Luật lao động có liên quan
Chương XIII - Công đoàn đại diện tập thể, lao động tại doanh nghiệp						

Điều	Khoản	Nội dung các ý kiến góp ý	Cơ quan	Tiếp thu/		Lý do không tiếp thu
				Không tiếp thu		
				Tiếp thu	Không tiếp thu	
199		Dự thảo quy định đại diện tập thể lao động tại doanh nghiệp chưa có tổ chức công đoàn được tha gia tất cả các vấn đề liên quan đến quan hệ lao động trong doanh nghiệp sẽ không đáp ứng yêu cầu cả về lý luận và thực tiễn. Đại diện tập thể lao động theo Bộ luật lao động sửa đổi bổ sung năm 2006 là để giải quyết vụ việc cụ thể (tổ chức và lãnh đạo đình công). Đại diện tập thể lao động thực tế là do một số người lao động tự nguyện lập ra, không có điều lệ, không có hệ thống tổ chức thống nhất có kết cấu không chặt chẽ, nhưng lại có chức năng nhiệm vụ như một tổ chức công đoàn cơ sở tại doanh nghiệp là khả năng đồng bộ, không thống nhất với một số Luật có liên quan (Luật công đoàn). Việc hình thành đại diện tập thể sẽ hạn chế quyền thành lập gia nhập và hoạt động công đoàn của người lao động. Ban soạn thảo cần nhắc thêm để quy định cho phù hợp.	Thanh tra Chính phủ;		x	Biện pháp khắc phục tình trạng rất nhiều doanh nghiệp dân doanh không có tổ chức công đoàn
		Đồng ý với ý kiến thành lập Đại diện tập thể lao động trong phạm vi doanh nghiệp ở doanh nghiệp chưa có tổ chức công đoàn cơ sở. Đại diện tập thể lao động phối hợp chặt chẽ với công đoàn cấp trên cơ sở để bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của người lao động và tập thể lao động. Trường hợp không thành lập đại diện tập thể lao động thì tập thể lao động kiến nghị công đoàn cấp trên cơ sở cử người đại diện để bảo vệ quyền lợi hợp pháp cho mình.	Bộ Văn hoá TTDL; Liên minh hợp tác xã Việt nam; Sở LĐTBXH Sơn La, Bộ Giáo dục và đào tạo, Bộ Quốc phòng	x		

Điều	Khoản	Nội dung các ý kiến góp ý	Cơ quan	Tiếp thu/		Lý do không tiếp thu
				Không tiếp thu		
				Tiếp thu	Không tiếp thu	
		Đối với những vấn đề hoạt động thường xuyên không cấp bách của doanh nghiệp như xây dựng nội quy, quy chế lao động tiền lương, tiền thưởng, giải quyết thôi việc, mất việc làm của người lao động. Nếu doanh nghiệp chưa có công đoàn thì đại diện người lao động là Liên đoàn lao động cấp huyện. Tuy nhiên cần quy định thời hạn tham gia của Liên đoàn lao động cấp Huyện, sau thời hạn đó nếu không có ý kiến khác thì xem như LĐLĐ cấp huyện đồng ý với quyết định của doanh nghiệp. Những vấn đề cấp thiết như giải quyết tranh chấp lao động, đình công, xử lý kỷ luật người lao động nếu doanh nghiệp chưa có công đoàn thì thành lập đại diện tập thể lao động. Đại diện tập thể lao động chỉ thực hiện việc đại diện để giải quyết sự vụ hoặc một hoạt động cụ thể; hết hoạt động đó thì đại diện tập thể lao động chấm dứt. Nơi chưa có tổ chức công đoàn thì không áp dụng thương lượng tập thể và ký kết thoả ước lao động tập thể.	Sở LĐTBXH Bà Rịa - Vũng tàu			ý kiến khác nhau để trình xin ý kiến
202	1	Đề nghị bổ sung quy định trách nhiệm của Ban đại diện tập thể lao động trong việc báo cáo cơ quan lao động địa phương và tổ chức công đoàn cấp trên cơ sở	Bộ Tư pháp		x	
	2	Bổ sung vào cuối đoạn "Ban đại diện tập thể người lao động do cơ quan quản lý nhà nước về lao động cấp huyện sở tại công nhận sau khi tham khảo ý kiến của công đoàn cùng cấp theo đề nghị của người sử dụng lao động"	Sở Thái nguyên		x	Nên bầu đại diện có sự hỗ trợ và tư vấn của cơ quan lao động phối hợp với lao động liên đoàn
Chương XIV - Giải quyết tranh chấp						
213		Sửa đoạn "hòa giải viên lao động do cơ quan lao động huyện, quận, thị xã, thành phố thuộc tỉnh cử để tiến hành hòa giải" thành đoạn "hòa giải viên lao động do Chủ tịch Ủy ban nhân dân cấp Huyện công nhận để tiến hành hòa giải"	Sở Thái nguyên		x	

Điều	Khoản	Nội dung các ý kiến góp ý	Cơ quan	Tiếp thu/		Lý do không tiếp thu
				Không tiếp thu		
				Tiếp thu	Không tiếp thu	
217	2d	Đề nghị sửa lại ý thứ 2 như sau: "Đối với tranh chấp giữa người lao động đã nghỉ việc theo chế độ với người sử dụng lao động hoặc với cơ quan bảo hiểm xã hội, giữa người sử dụng lao động với cơ quan bảo hiểm xã hội có thể do hai bên thỏa thuận hoặc đề nghị Tòa án nhân dân giải quyết"	Bảo hiểm xã hội Việt Nam	x		Nguyên tắc giải quyết tranh chấp trước hết nên do hai bên trực tiếp thương lượng và thỏa thuận mặc dù có trường hợp không bắt buộc mà có thể kiện thẳng ra toà án
	3	Đề nghị bỏ bớt cụm từ "trợ cấp thôi việc", thêm cụm từ "trợ cấp thất nghiệp"	Sở Bến tre	x		Hoạt động tổ tụng để đòi BHXH; BHYT được miễn trừ án phí theo Khoản 3 Điều 219 của dự thảo
		Đề nghị bổ sung nội dung như sau: "...; cơ quan Bảo hiểm xã hội được miễn án phí trong các hoạt động tố tụng để đòi tiền bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế"	Bảo hiểm xã hội Việt Nam	x		6 tháng là đối với những tranh chấp khác ngoài những trường hợp được 1 năm và 3 năm
218	1	Sửa cụm từ "Một năm kể từ ngày xảy ra" thành đoạn "Sáu tháng kể từ ngày xảy ra"	Sở Thái nguyên		x	
222	2	Đề nghị bổ sung trường hợp hết thời hạn giải quyết quy định tại điểm a, khoản 1, Điều này mà Chủ tịch Ủy ban nhân dân cấp huyện không giải quyết thì mỗi bên có quyền yêu cầu Tòa án giải quyết	Bộ Tư pháp	x		
227, 229		Bỏ từ "lợi ích" trong 2 Điều này				
231	1b	Sửa từ "đã" thành từ "đã"	Sở Thái nguyên			
234		Đề nghị sửa cụm từ "các phần tử quá khích" để đảm bảo tính quy phạm của văn bản quy phạm pháp luật	Bộ Y tế	x		
236	1&2	Bỏ cụm từ "không được"	Sở Thái nguyên	x		
		Đề nghị sửa cụm từ "trả thù" để đảm bảo tính quy phạm của văn bản quy phạm pháp luật	Bộ Y tế	x		

Điều	Khoản	Nội dung các ý kiến góp ý	Cơ quan	Tiếp thu/		Lý do không tiếp thu
				Không tiếp thu		
				Tiếp thu	Không tiếp thu	
240		<p>Chuyển đoạn "Cơ quan quản lý nhà nước phải định kỳ tổ chức nghe ý kiến của người lao động và người sử dụng lao động ở các doanh nghiệp này để kịp thời giúp đỡ và giải quyết những yêu cầu chính đáng của người lao động" về khoản 5, Điều 210, dự thảo Bộ luật và sửa lại là: "Cơ quan quản lý nhà nước phải định kỳ tổ chức nghe ý kiến của người lao động và người sử dụng lao động ở các doanh nghiệp không được đình công quy định tại điều 240 Bộ luật này để kịp thời giúp đỡ và giải quyết những yêu cầu chính đáng của người lao động".</p> <p>Bỏ đoạn "Trong trường hợp có tranh chấp lao động tập thể...yêu cầu Tòa án nhân dân giải quyết".</p>	Sở Thái nguyên		x	Để như dự thảo hợp lý hơn vì không cho phép được đình công nên các cơ quan phải trực tiếp tổ chức nghe ý kiến của tập thể lao động để giúp đỡ giải quyết
Chương XV: Quản lý nhà nước về lao động						
258	5	Bổ sung dấu chấm phẩy (;) vào sau cụm từ "và xã hội"	Sở Thái nguyên	x		
259	3	Bỏ đoạn "Cơ quan quản lý nhà nước về lao động cấp tỉnh cấp giấy phép lao động cho người nước ngoài vào Việt Nam làm việc" (vì đã quy định tại khoản 4, Điều 170 Bộ luật này)	Sở Thái nguyên	x		
Chương XVI - Thanh tra lao động, xử phạt vi phạm hành chính						
262		Không nên giao nhiệm vụ điều tra tai nạn lao động cho thanh tra lao động. Chỉ nên điều tra, xử lý khi có khiếu nại tố cáo về công tác điều tra tai nạn lao động. Nếu để thanh tra làm nhiệm vụ điều tra tai nạn lao động thì cơ quan nào sẽ giải quyết khi điều tra có sai sót, tiêu cực.	Sở LĐTĐ Hà Nội		x	Hiện hành đang thực hiện
263	2	Sửa đoạn "Tuyên bố hợp đồng lao động vô hiệu khi phát hiện có nội dung trái pháp luật theo quy định của Bộ luật này" thành đoạn Tuyên bố hợp đồng lao động vô hiệu theo quy định tại Điều 58 Bộ luật này"	Sở Thái nguyên	x		
Chương XVII - Điều khoản thi hành						
		Đề nghị bổ sung một điều quy định về việc áp dụng pháp luật lao động, chế độ lao động đối với các đối tượng là công chức, viên chức nhà nước, người giữ các chức vụ được bầu, cử hoặc bổ nhiệm, người thuộc lực lượng Quân đội nhân dân, Công an nhân dân, các tổ chức chính trị - xã hội khác và xã viên hợp tác xã theo hướng các đối tượng này do các văn bản pháp luật khác quy định, nhưng tùy theo từng đối tượng mà được áp dụng một số quy định trong Bộ luật này	Bộ Công an		x	Hiện hành có quy định này nhưng nên bỏ vì các luật khác có quyền áp dụng một số điều khoản của Luật lao động cũng như nhưn luật khác có liên quan

Điều	Khoản	Nội dung các ý kiến góp ý	Cơ quan	Tiếp thu/		Lý do không tiếp thu
				Không tiếp thu		
				Tiếp thu	Không tiếp thu	
273		Sửa nơi sử dụng dưới 10 người lao động thành nơi sử dụng từ 5 người lao động trở lên	Sở LĐTBXH Thừa Thiên - Huế		x	Quy định 10 người hay 5 người là theo khả năng và yêu cầu quản lý của cơ quan quản lý nhà nước và theo khả năng quản lý là chính.

BỘ LAO ĐỘNG - THƯƠNG BINH VÀ XÃ HỘI